

UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS



EL EMPLEO INFORMAL Y SU REPERCUSIÓN EN EL PRODUCTO
BRUTO INTERNO DE PUNO EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS
TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO

Autores:

BACH. LUZ MERY PACOTICONA ARUA

BACH. LIZDENIA MELISA ALANOCA GUTIERREZ

Asesor

DR. SANTOS PEDRO APONTE MENDEZ

Trujillo – Perú

2025

	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y NO PLAGIO	CODIGO	FR-VI-038
		PAGINA	Página 01 de 01

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y NO PLAGIO

Por el presente documento el(os) alumno(s) :

- 1.- PACOTICONA ALBA LUZ MERY
- 2.- ALANCA GUTIERREZ LIZOENIA
- 3.- —

Quien(es) han elaborado la

☒ TESIS
 ☐ TRABAJO DE SUFICIENCIA
 ☐ TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Denominada:

EL EMPLEO INFORMAL Y SU REPERCUSIÓN EN EL
PRODUCTO BRUTO INTERNO DE PUNO EN LOS
ULTIMOS 3 AÑOS

Para obtener el Título Profesional de Contador Público otorgado
 por la Universidad Privada de Trujillo – UPRIT.

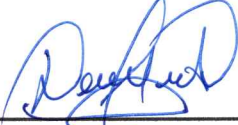
Declaramos que el presente trabajo ha sido íntegramente elaborado por mi (nosotros) y que en él no existe plagio de ninguna naturaleza, en especial copia de otro trabajo de tesis o similar presentado por cualquier persona ante cualquier instituto educativo o no.

Dejamos expresa constancia que las citas de otros autores, han sido debidamente identificadas en el trabajo, por lo que no hemos asumido como nuestras las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos o de la Internet.

Asimismo, afirmamos que los(el) miembro(s) del grupo hemos leído el documento de investigación en su totalidad y somos plenamente conscientes de todo su contenido. Todos asumimos la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento y somos conscientes que este compromiso de fidelidad de a tesis/trabajo de investigación tiene connotaciones éticas pero también de carácter legal.

En caso de incumplimiento de esta declaración, nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad Privada de Trujillo.

TRUJILLO, 01 / 10 / 2025


 Firma Alumno1

DNI. 70834127


 Firma Alumno2

DNI. 70277636


 Firma Alumno3

DNI. —

CF-TESIS_PACOTICONA ARUA-ALANOCÁ GUTIERREZ

11%
Textos
sospechosos



11% Similitudes
< 1 % similitudes
entre comillas
2 % entre las fuentes
mencionadas
**0% Idiomas no
reconocidos**

Nombre del documento: CF-TESIS_PACOTICONA ARUA-ALANOCA GUTIERREZ.docx
ID del documento: 090af1463c800b23221f01deb743464623b07742
Tamaño del documento original: 531,98 kB

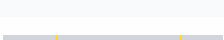
Depositante: Facultad Empresariales
Fecha de depósito: 6/11/2025
Tipo de carga: interface
fecha de fin de análisis: 6/11/2025

Número de palabras: 9668
Número de caracteres: 67.721

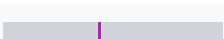
Ubicación de las similitudes en el documento:



Fuentes principales detectadas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	 repositorio.upsc.edu.pe Análisis del producto bruto interno regional y su relaci... http://repositorio.upsc.edu.pe/handle/UPSC/609	1%		 Palabras idénticas: 1% (154 palabras)
2	 revista.religacion.com https://revista.religacion.com/index.php/religacion/article/download/886/951	1%		 Palabras idénticas: 1% (108 palabras)
3	 renati.sunedu.gob.pe Registro Nacional de Trabajos de Investigación: Factores ... https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3352088 4 fuentes similares	1%		 Palabras idénticas: 1% (112 palabras)
4	 hdl.handle.net El producto bruto interno y su relación con la demanda interna, ... http://hdl.handle.net/20.500.12969/2613	< 1%		 Palabras idénticas: < 1% (74 palabras)
5	 repositorio.unan.edu.ni Incidencia de la Informalidad Laboral en la Productivid... http://repositorio.unan.edu.ni/5171/1/17998.pdf	< 1%		 Palabras idénticas: < 1% (63 palabras)

Fuentes con similitudes fortuitas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	 www.redalyc.org https://www.redalyc.org/journal/1872/187270555010/187270555010.pdf	< 1%		 Palabras idénticas: < 1% (39 palabras)
2	 dialnet.unirioja.es https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8890645.pdf	< 1%		 Palabras idénticas: < 1% (34 palabras)
3	 www.comexperu.org.pe ComexPerú - Sociedad de Comercio Exterior del Perú https://www.comexperu.org.pe/articulo/empleo-informal-18-departamentos-en-el-pais-super...	< 1%		 Palabras idénticas: < 1% (32 palabras)
4	 dialnet.unirioja.es https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8526459.pdf	< 1%		 Palabras idénticas: < 1% (33 palabras)
5	 dialnet.unirioja.es Empleo informal y motivaciones intrínsecas para participar ... https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8422880	< 1%		 Palabras idénticas: < 1% (32 palabras)

Fuentes mencionadas (sin similitudes detectadas) Estas fuentes han sido citadas en el documento sin encontrar similitudes.

1	 https://repositorio.unan.edu.ni/5171/1/17998.pdf
2	 https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/2938Chávez
3	 https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/ilrs.12231
4	 https://orcid.org/0000-0001-5209-5935
5	 http://repositorio.uancv.edu.pe/bitstream/handle/UANCV/5220/T036_71719693_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

HOJA DE FIRMAS

EL EMPLEO INFORMAL Y SU REPERCUSIÓN EN EL PRODUCTO BRUTO INTERNO DE PUNO EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS

Autores:

BACH. LUZ MERY PACOTICONA ARUA

BACH. LIZDENIA MELISA ALANOCA GUTIERREZ

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

AGRADECIMIENTO

Agradecemos profundamente a Dios por guiarnos y fortalecer nuestro camino durante el desarrollo de este trabajo de investigación.

Expresamos nuestro sincero reconocimiento a nuestra familia, quienes con su apoyo incondicional, paciencia y confianza nos brindaron la motivación necesaria para culminar este importante proyecto académico.

Agradecemos también a nuestros docentes y asesores por compartir sus conocimientos, orientaciones y valiosas recomendaciones que enriquecieron de manera significativa esta investigación.

Finalmente, extendemos nuestro agradecimiento a todas las personas e instituciones que colaboraron en este proceso, y que con su participación hicieron posible la culminación satisfactoria de nuestra tesis.

DEDICATORIA

Dedicamos este trabajo a nuestras familias, pilares fundamentales en nuestra vida, quienes nos enseñaron a perseverar aun en los momentos más difíciles.

A nuestros padres, por su amor, sacrificio y confianza.

A quienes ya no están físicamente, pero siguen presentes en nuestro corazón y nos inspiran a continuar.

Y a nosotras mismas, por no rendirnos, por creer en nuestros sueños y por demostrar que con disciplina y valentía es posible alcanzar nuestras metas.

ÍNDICE DE CONTENIDO

HOJA DE FIRMAS.....	¡Error! Marcador no definido.
DECLARACIÓN DE ORIGINALIDAD DEL ASESOR.....	ii
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD DEL AUTOR.....	¡Error! Marcador no definido.
AGRADECIMIENTO	iii
DEDICATORIA.....	iv
ÍNDICE DE CONTENIDO	v
ÍNDICE DE TABLAS.....	vi
ÍNDICE DE FIGURAS	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	10
II. MATERIAL Y MÉTODOS	23
III. RESULTADOS	27
IV. DISCUSIÓN.....	40
V. CONCLUSIÓN	42
VI. RECOMENDACIÓN	44
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	45
ANEXOS.....	52

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Empleo informal-----	27
Tabla 2: La ineficiente legislación laboral peruana -----	28
Tabla 3: La débil fiscalización -----	29
Tabla 4: La recaudación tributaria-----	30
Tabla 5: Producto Bruto Interno (PBI)-----	31
Tabla 6: Productividad -----	32
Tabla 7: La competitividad -----	33
Tabla 8: La calidad del empleo -----	34
Tabla 9: Prueba de normalidad-----	35
Tabla 10: Grado de correlación y nivel de significación entre el empleo informal y el PBI---	36
Tabla 11: Grado de correlación y nivel de significación entre el empleo informal y la productividad -----	37
Tabla 12: Grado de correlación y nivel de significación entre el empleo informal y la competitividad-----	38
Tabla 13: Grado de correlación y nivel de significación entre el empleo informal y la calidad del empleo-----	39

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Empleo informal en el año 2021 -----	11
Figura 2: Diseño de la investigación -----	23
Figura 3: Empleo informal-----	27
Figura 4: La ineficiente legislación laboral peruana -----	28
Figura 5: La débil fiscalización -----	29
Figura 6: La recaudación tributaria-----	30
Figura 7: Producto Bruto Interno (PBI)-----	31
Figura 8: Productividad -----	32
Figura 9: La competitividad -----	33
Figura 10: La calidad del empleo -----	34

RESUMEN

El presente estudio titulado “El empleo informal y su repercusión en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años”, tuvo como objetivo determinar el impacto del empleo informal y su repercusión en el Producto Bruto Interno (PBI) de la ciudad de Puno durante los últimos tres años. La investigación se desarrolló bajo un enfoque cuantitativo, de tipo aplicada, con un diseño no experimental, de nivel correlacional y alcance descriptivo. La población estuvo conformada por 544 trabajadores vinculados a actividades informales en la ciudad de Puno, de los cuales se tomó una muestra probabilística de 225 personas. Para la recolección de datos se utilizó la técnica de encuesta, mediante un cuestionario estructurado. Los resultados mostraron una correlación extremadamente alta de 0.996 entre el empleo informal y el PBI, indicando una fuerte relación positiva. Sin embargo, aunque el empleo informal es una fuente importante de ingresos, su impacto no se refleja adecuadamente en las estadísticas del PBI debido a la falta de registro oficial de estas actividades. Esto distorsiona la evaluación del crecimiento económico real de Puno. En conclusión, el empleo informal tiene un impacto significativo en el PBI, pero la falta de reconocimiento oficial impide medir con precisión su contribución al desarrollo económico de la región.

Palabras clave: Competitividad, empleo, informal, productividad, económica

ABSTRACT

This study titled "The Informal Employment and Its Impact on the Gross Domestic Product (GDP) of Puno in the Last 3 Years" aimed to determine the impact of informal employment on the Gross Domestic Product (GDP) of Puno during the last three years. The research was conducted using a quantitative approach, applied type, with a non-experimental design, correlational level, and descriptive scope. The population consisted of 544 workers engaged in informal activities in the city of Puno, from which a probabilistic sample of 225 individuals was selected. Data collection was carried out using a survey technique with a structured questionnaire.

The results showed an extremely high correlation of 0.996 between informal employment and GDP, indicating a strong positive relationship. However, despite informal employment being a significant source of income, its impact is not adequately reflected in GDP statistics due to the lack of official registration of these activities. This leads to a distorted evaluation of the real economic growth of Puno. In conclusion, informal employment has a significant impact on the GDP, but the lack of official recognition.

Keywords: Competitiveness, employment, informal, productivity, economic

I. INTRODUCCIÓN

La presente investigación se denominó y cuyo título: EL EMPLEO INFORMAL Y SU REPERCUSIÓN EN EL PRODUCTO BRUTO INTERNO DE PUNO EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS. En este estudio se han descrito y examinado las características que han contribuido al desarrollo de la gestión, ya sea de manera favorable o desfavorable, junto con la relación entre el empleo informal y el crecimiento de la producción. Dado que el empleo informal aumenta los ingresos de quienes trabajan, pero no se incluye en el PIB, se ha constatado que tiene un impacto negativo en el crecimiento del PIB. Debido a que parte de los ingresos no se reflejan en la contabilidad nacional, se afirma que la contabilidad o la evaluación del PIB es defectuosa. En realidad, se trata de una falta de valoración, que es la forma en que está estructurado y se mide nuestro sistema, y no una cuestión de evasión.

Nuestro marco teórico explica y aclara el significado del PIB, incluyendo por qué no crece, por qué experimenta recesiones y qué sectores son los más informales. También fundamenta conceptualmente la informalidad de nuestra economía y nuestro empleo. Creamos teorías sobre la eficiencia, la productividad y la competitividad, conceptos fundamentales para la producción y adversarios de la informalidad. Para tener éxito en el mercado actual, los agentes productivos debaten sobre la eficiencia y la competencia, aunque algunas versiones de esta teoría discuten estas ideas, argumentando que son rasgos del capitalismo salvaje, que prioriza los beneficios por encima de cualquier otra consideración y niega a la gran mayoría de la población el acceso sin restricciones al mercado.

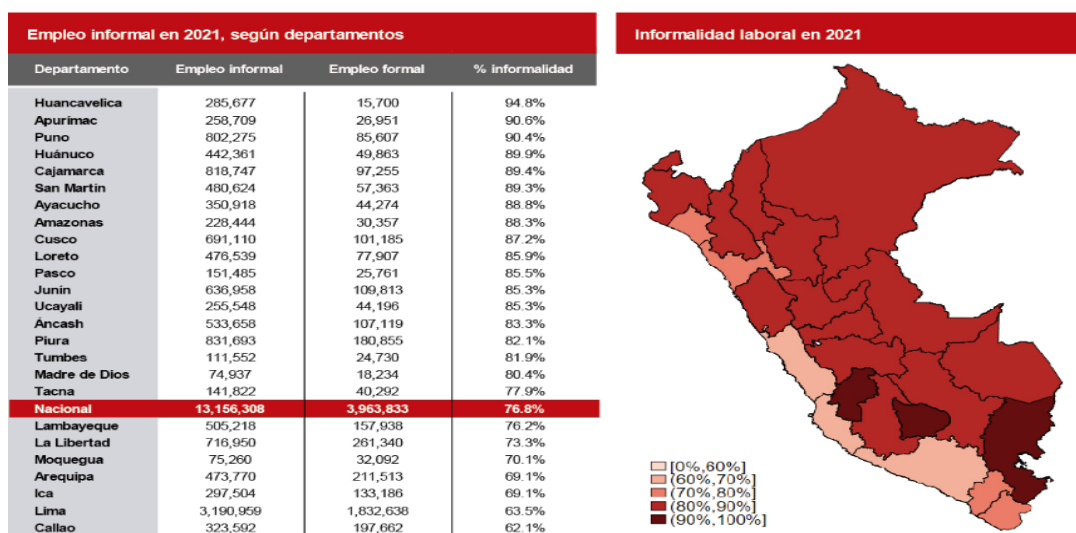
El empleo informal es uno de los problemas más recurrentes en diversas partes del mundo en dónde los profesionales y no profesionales laboran en esas condiciones que tiene una clara relación negativa entre el crecimiento de la productividad laboral y la expansión de la

informalidad que crea menos puestos de trabajos informales, asimismo, evade las obligaciones de tributar al fisco de cada país, y la dificultad del crecimiento de PBI. Se prevé en el año 2023 el desempleo mundial aumentará ligeramente, en unos 3 millones de desempleados, hasta alcanzar la cifra de 208 millones que representa una tasa de desempleo de 5,8% de la población mundial, a ello se suma la caída rápida de los salarios que ocasiona una parte del impacto en inflación acelerada, y posible quebrantamiento de PBI. (OIT, 2023).

Chávez (2023) sostiene, que, en Perú, la tasa de empleo informal se aproxima al 75%, y, de acuerdo a la Encuesta Nacional de Hogares; mientras tanto en el año 2020 el 58% de incidencia de empleo en Lima Metropolitana de manera informal. Esto quiere decir que las prestaciones de la Seguridad Social que se brindan a través de la salud, en los casos de vejez, desempleo, enfermedad, invalidez, accidentes de trabajo, maternidad o la muerte de un individuo, no cuentan con una fuente de financiamiento que provenga de manera directa de estos beneficiarios, pero si provienen de PBI.

Figura 1

Empleo informal en el año 2021



Nota. COMEXPERÚ (2022) Como se muestra el empleo informal por departamentos o región, dónde Huancavelica tiene 94.8%, seguidamente el 90.6%, y la región Puno con 90.4 de empleo formal. En



particular, Huancavelica fue el departamento más afectado con un total de 285,677 empleos informales que se contrasta dicha problemática

Igualmente, en la región Puno y sus provincias está presente la problemática del empleo informal que viene causando el acceso desigual a las economías formales, la cual, causa frustración de muchas personas dificultando el desarrollo al empleo digno y productivo que genera un ingreso justo, y la protección social para los integrantes del grupo familiar con un trabajo decente que contribuya a mejorar la calidad de vida de las personas.

Debido, que el empleo y PBI incrementan la productividad y económica de la población, es por ello que actúa como una herramienta fundamental que permite mejorar la calidad de vida de las personas; a su vez; es el elemento principal para la superación de la pobreza, y mitigación de la desigualdad de acceso de empleo e integración social y economía. En este escenario, se formulan las siguientes preguntas. ¿Cómo el empleo informal tiene repercusión en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años? Y como problemas específicos se ha formulado: ¿Cómo el empleo informal tiene repercusión en la productividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años? ¿Cómo el empleo informal tiene repercusión en la competitividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años? ¿Cómo el empleo informal tiene repercusión en la calidad del empleo en los últimos 3 años?

Consecuente a las preguntas, se han planteado los siguientes objetivos tanto general como específicos: Determinar el empleo informal, y su repercusión en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años. Del mismo modo, entre los objetivos específicos tenemos: Determinar el empleo informal, y su repercusión en la productividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años. Determinar el empleo informal, y su repercusión

en la competitividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años. Determinar el empleo informal, y su repercusión en la calidad del empleo en los últimos 3 años.

Luego se tiene como justificación teórica a: Las definiciones de empleo informal tienen su sustento teórico que permite el análisis de la repercusión en la productividad, la competitividad, la calidad del empleo, entre otros estudios; por otro lado, busca esclarecer el crecimiento económico de PBI y/o dificulta el acceso a las oportunidades en la provisión de bienes y servicios públicos.

En el plano práctico, la investigación presenta la evolución del Producto Bruto Interno en la ciudad de Puno en los últimos 3 años, y sus niveles que ha podido alcanzar en la productividad. Por otro lado, el desarrollo del estudio permitirá comprender el empleo informal y el crecimiento o no el PBI, en los diversos ámbitos sociales.

En cuanto a la justificación social, está relacionado con la economía informal que generalmente se práctica en la sociedad, por ello, es relevante para todas las personas o profesionales que estén enterados de la repercusión del empleo informal en la evolución del PBI. Por tal razón es necesario realizar la investigación al respecto de la evolución de PBI, vinculados en condición de mejora continua. El alcance de esta investigación abarca la provincia de Puno, región Puno.

Como antecedentes de investigaciones tenemos a Gutiérrez (2022). Informalidad laboral en Colombia: un análisis regional, desarrollada por la Universidad Nacional de Colombia tuvo como objetivo indagar sobre los determinantes de la informalidad en Colombia con un enfoque mixto, emplearon el método científico, como instrumento como revisión documentaria, a base de ello, obtuvo el siguiente resultado, es urgente estudiar la informalidad laboral a partir de un enfoque regional, depende de ella, el diseño de políticas públicas centrado

en disminuir el empleo informal, y concluye que abordar los datos sobre la tasa de desempleo, la renta per cápita, la proporción de residentes urbanos con respecto a la población total y el número medio de años de escolarización. Sin embargo, la metodología regional descrita en esta investigación implica que los factores institucionales que influyen en el mercado laboral.

En la misma postura, Bermúdez, Silva, y Chacón (2020) desarrollaron el trabajo titulado: Incidencia de la Informalidad Laboral en la Productividad Laboral de Nicaragua, desarrollado por la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua ha tenido como objetivo general de analizar la incidencia de la informalidad laboral en la productividad laboral de Nicaragua, su investigación es cataloga de corte exploratoria dado que el problema en estudio, como muestra revisión de tratos informales en un periodo de 15 años con la implementación de técnicas econométricas, emplearon el método analítico, con ello obtuvo el resultado los cambios de leyes legislativas permitió simplificar los trámites, así como la instauración de regímenes fiscales progresivos y técnicas de afiliación no tradicionales, pueden reducir las tasas de empleo informal, y concluyó en Nicaragua, parece existir una correlación negativa entre la informalidad laboral y las variables inversión fija por trabajador ocupado, crecimiento de la carga tributaria en relación al PIB, e incremento de la carga tributaria en relación al PIB.

En antecedentes nacionales, encontramos a Ururi (2022) con su investigación titulada: El producto bruto interno y su relación con la demanda interna, Perú, período 2000 al 2021, desarrollado por la Universidad Privada de Tacna tuvo como objetivo de determinar cómo es la relación del PBI con la Demanda Interna del Perú, emplearon el método analítico, con el modelo propuesto de estadística descriptiva e inferencial, se recogió la información a través del análisis documental, como muestra los registros trimestrales de 85 datos que corresponden a 21 años de estudio, en sus resultado precisa que el período de 21 años, existe una correlación

sustancial entre el PIB de Perú y el consumo privado. El consumo sugerirá un mayor PIB porque el consumo privado domina la composición del PIB, y concluye en el marco temporal de 21 años, existe una correlación sustancial entre el consumo público de Perú y el producto interior bruto, también el gasto en consumo público del gobierno, que está relacionado con la producción final.

Del mismo modo, De la Cruz Rocca (2019) con su trabajo de investigación titulado. El producto bruto interno y su relación con los sectores productivos en la Región de Pasco, desarrollado por la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión con el objetivo de determinar la relación del Producto Bruto Interno con los sectores productivos en la región Pasco, tipo de estudio causal y explicativa, emplearon el método deductivo, estadístico, diseño correlacional, como muestra sectores productivos: minero, petróleo y gas, agrícola y pecuario, construcción, comercio, manufactura, administración pública y defensa, a base de ello, obtuvo resultados que la minería, como la industria metalmecánica, la industria química y la generación de electricidad entre otras, tienen el potencial de contribuir a la generación de valor agregado y de empleo, y concluye la región de Pasco es una de las que más ha contribuido al PIB regional y nacional a lo largo de su historia debido al yacimientos minerales, una extensa zona agrícola con una gran variedad de productos, una diversidad de climas y altitudes.

Con respecto a los antecedentes locales, se pudo identificar los siguientes trabajos que anteceden, entre ellos, Flores (2022) con su investigación titulada. Efecto de las exportaciones en el crecimiento económico en la región Puno, desarrollado por la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez, con el objetivo de determinar el efecto de las exportaciones de productos tradicionales por un lado y por otro lado las exportaciones no tradicionales en el crecimiento económico en la Región Puno, enfoque cuantitativo, no experimental, de alcance descriptivo y

explicativo, emplearon el método hipotético – deductivo, con una muestra exportaciones tradicionales y no tradicionales y crecimiento económico PBI a base de ellos obtuvo el siguiente resultado las exportaciones tradicionales tienen efecto directo y significativo en el crecimiento del PBI de la región Puno acorde con la realidad y con alta significancia en los parámetros, con estadístico t student (5.8) y R2 (69%) altamente significativos, y concluyó que existe una relación de largo plazo positiva entre las exportaciones y el PBI en la región de Puno, consistente y robusta en los parámetros con una alta significancia individual t-student (7.24) y coherente con la teoría económica.

Apaza (2017) realizó su investigación sobre. Factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, desarrollado por la Universidad Nacional de Juliaca, con el objetivo de determinar los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca, enfoque cuantitativo tiene alcance descriptivo-correlacional, no experimental, trabajaron con una muestra de 271 personas en edad de trabajar a base de datos de la Encuesta Nacional de Hogares, con un análisis correlacional chi cuadrado, en sus resultados señala que los factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal son: el nivel educativo, el tamaño de empresa, resaltando que ser profesional técnico disminuye la informalidad en una persona con un p valor de .001 inferior al nivel de significancia trazado 0.05., y concluyó existe una relación entre el empleo informal y los niveles de educación que hay una menor probabilidad de empleo informal.

Pilco (2023) su investigación trata. Análisis del Producto Bruto Interno regional y su relación con la pobreza monetaria de la región de Puno periodo, 2011-2021, desarrollado por la Universidad Privada San Carlos, objetivo general analizar la relación entre el producto bruto interno regional y la pobreza monetaria de la región de Puno, tipo de estudio básica, diseño no

experimental, debido que manipula ninguna de las variables en estudio, con enfoque cuantitativo, la técnica aplicada fue el análisis documental obtenidas de fuentes de información secundaria y el instrumento que se aplicó fue el análisis de contenido, a base de ello obtuvo el resultado existe una correlación positiva media de 0.4578 entre las variables de estudio, y concluye los factores sociales de la región Puno, para los años 2011-2021, así como entre los componentes de la demanda y los factores agregados de la oferta del Producto Bruto Interno.

Como soporte teórico, tenemos a distintos autores que nos dan ciertas bases argumentativas, como por ejemplo, Valarezo, Aguirre & Campuzano (2022) el empleo informal, comúnmente denominado economía informal es un fenómeno que se da en diversos contextos que experimentan con mayor frecuencia crisis e inestabilidad económica; como consecuencia de la precariedad de sus mercados laborales. Debido a que gran parte de la población se ve obligada a realizar actividades socioeconómicas informales para obtener los ingresos necesarios para el sustento diario de cada uno de sus hogares, presentan una estructura laboral con un alto porcentaje de subempleo, empleo inadecuado y desempleo.

Serrano et al (2023) el empleo informal se define como toda actividad que no está regulada, es decir, que no proporciona prestaciones de acuerdo con la calidad exigida. En consecuencia, existe un derecho en las relaciones laborales porque se cree que el poder judicial defiende a los empresarios y no defiende los derechos de los empleados, y coexistencia de desempleo.

De Soto (como se citó en Hernández & Basante, 2022) quien señala la informalidad es una respuesta emprendedora a las trabas puestas por el Estado a la hora de querer iniciar negocios en la formalidad, en merced de ello, el emprendimiento se puede entender como una alternativa social para hacer frente a las necesidades básicas de miles de personas desempleadas

que buscan, de una u otra manera, generar ingresos; así pues, el trabajo informal y el emprendimiento, son una de las bases de la economía.

Chen et al (2022) el empleo informal se evidencia del impacto de las restricciones y medidas los ingresos, seguridad alimentaria y otros indicadores se han ido acumulando el hecho se atribuye al hecho de que las personas que trabajan en la informalidad con una tendencia a estar sobrerrepresentadas en actividades que se vieron desproporcionadas.

En lo que respecta al tema de la ineficiente legislación laboral peruana, la Constitución señala el valor de la dignidad en el ámbito laboral peruano al establecer en el artículo 23° que «ninguna relación laboral puede limitar el ejercicio de los derechos constitucionales, ni desconocer o rebajar la dignidad de trabajador» y, con ello, impone un marco de análisis para abordar toda controversia surgida en las relaciones jurídicas entre empleador y trabajador (Molero, 2002).

Prado, y Gómez De La Cruz (2022) Es un proceso de fiscalización consiste en analizar y aportar las pruebas necesarias para garantizar que una actividad económica esté llevándose a cabo a la legalidad en ambos sectores económicos, existen dos formas de llevar a cabo una auditoría: en primer lugar, a petición de la empresa o empresas y utilizada como herramienta para promover la transparencia en cuanto al funcionamiento de la organización; y en segundo lugar, por imposición del Estado.

Santini Rodríguez (2023) los mecanismos de control y fiscalización no han sido efectivos para prevenir y sancionar los actos que dificulten el crecimiento económico, por el desarrollo de PBI, constituyéndose como una oportunidad que tienen los ciudadanos en mejorar los ingresos económicos, y hacer un balance de los avances y atribuirse



fundamentalmente a una democracia de buena calidad es la rendición de cuentas y la transparencia.

El sistema tributario nacional que se práctica evita de alguna u otra manera evitar el empleo informal, esta depende de la cultura arraigada del país. Asimismo, la recaudación tributaria ayuda con el desarrollo del Estado, debido a que ellos, deben de ser responsables en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, sirviendo en el desarrollo del país. (De La Cruz, et al, 2022).

Mayorga, et al (2022) la recaudación tributaria tiene consecuencias importantes tanto a nivel individual como social, debido que pagan impuestos a corto plazo para incrementar los ingresos de las personas, hacerlo también puede mejorar su calidad de vida porque apoya los bienes públicos y un sistema de seguridad social viable. Dado que las personas también tienen derecho a prestaciones sociales mediante el pago de impuestos evitando fomentar un entorno informal perjudicial para la sociedad.

Cepeda & Montoya (2022) el PBI son conjunto de inversión como producción, consumo, con la mayor precisión posible, tanto internas como externas, constituyéndose un gran reto, tiene una relación con la actividad económica individual y colectiva, contribuyendo al cumplimiento de sus obligaciones tributarias, fomentando el entendimiento de inversión de todos sus elementos como parte de un conjunto.

Naranjo et al (2022) el producto bruto interno que fue inventado en la década de 1940, es un indicador clave de la política económica de los países, es un referente para la medición de la magnitud de la economía de una nación, y es habitual que lo relacione con otros indicadores de crecimiento muy importantes como el déficit fiscal y el índice de desarrollo humano.

Méndez-Pereda et al (2022) es un proceso de globalización de la economía que promueve grandes inversiones tanto nacionales como extranjeros, que buscan globalizarse y expandir sus productos o servicios al mundo. Es por ello, el PBI es de principal interés económico para los países comerciantes y sus empresas, ya que aumenta la rentabilidad, crean empleo y mejoran la balanza comercial.

Vásquez (como se citó en Ríos, y Navas, 2021) el Producto Bruto Interno (PBI) es uno de los indicadores económicos más relevantes a la hora de medir la capacidad del poder económico de un país. Constituye la medida más amplia de actividad económica, conteniendo una amplia gama de factores constitutivos que presentan diferentes áreas de la actividad económica y ha sido centro de muchos modelos econométricos utilizados para el planeamiento y toma de decisiones.

Soledispa-Rodríguez, et al (2022) la empresa es un tipo de entidad económica en la que se da vida a una idea planificada, en la que se satisfacen las necesidades y deseos de sus clientes a través de una actividad comercial concreta y en la que se ponen de manifiesto la finalidad de su existencia, su misión, su planificación estratégica, sus objetivos particulares y sus acciones de acuerdo con un contexto socioeconómico y político específico.

La productividad repercute en los índices de calidad de vida de los ciudadanos del territorio local; sin embargo, la toma de decisiones, no siempre son las más adecuadas que conlleva a una gestión que limita los resultados a las autoridades, antes de aumentar la productividad y mejora en la calidad de gestión. (Rojas, 2021).

Samán et al (2022) la competitividad como un elemento primordial para que las instituciones organizacionales sobrevivan en el mundo globalizado, la cual se deriva de la ventaja competitiva y sus estrategias de adaptación e innovación, como también la necesidad

de resiliencia; que permita una competitividad a través del equilibrio constante entre el requerimiento de bienes y la mejora continua enfrentándose, sobreponiéndose sobre la dificultad.

Tobón, Urquía & Cano (2022) la competitividad empresarial tiene sus orígenes en las teorías de Michael Porter, quien precisa las estrategias que generan ventaja competitiva en las empresas es la incorporación de habilidades personales, como un mecanismo de estimular las destrezas que facilite un mejor desempeño empresarial. La calidad del empleo (CE) contrarresta actividades laborales informales en la organizaciones públicas y privadas, en el ámbito de mercado laboral, estableciendo con la mejora de las condiciones de trabajo de cada persona. La realidad de diversas zonas o regiones es enfrentar el problema laboral de cómo conseguir un empleo a tiempo completo e indefinido, partiendo de que un puesto temporal es calificado como empleo de baja calidad. (Basantes-Garcés, 2022).

Picatoste et al (2022) la creación de empleo, principios es uno de los derechos fundamentales en el ámbito de trabajo, evitando en cuanto a la desigualdad de género, concerniente a un grupo social concreto. No sólo por el hecho de que se trate de las generaciones futuras, porque al mejorar las perspectivas de empleo de los jóvenes también se fortalece el crecimiento económico, por ende, el desarrollo de PBI.

Como variables de investigación se tiene al empleo informal y al producto bruto interno. En el Anexo 1, se muestra la operacionalización de dichas variables. Martínez, Uriguen & Campuzano (2022) conocido también como economía informal, es un fenómeno que está presente en diversas lugares y espacios de los países, con la probabilidad ocasionar la crisis e inestabilidades económicas son más frecuentes, en generar un gran porcentaje de subempleo, empleo no adecuado y desempleo, por lo que gran parte de la población se ve



obligada a tomar acciones informales para obtener los ingresos económicos que sirva de sustento diario en cada uno de sus hogares

Según MEF (2023) el PBI es un indicador económico de los valores monetarios de los bienes y servicios acabados, puede representar el estado de una economía en forma numérica. Cuando desglosamos las siglas PIB, podemos afirmar que Producto se refiere al valor añadido, Interno se refiere a la producción que tiene lugar íntegramente dentro de las fronteras de una economía o territorio, y Bruto se refiere sin tener en cuenta los cambios en el inventario, la depreciación o la revalorización del capital.

Asimismo, el Instituto Peruano de Economía (2021) señala que es la suma de todos los Bs y Ss finales (bienes y servicios finales), de los cuales fueron producidos, en un período y tiempo determinado.

Como planteamiento de la hipótesis general tenemos: El empleo informal tiene repercusión significativamente en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años. Y como hipótesis específicas tenemos: El empleo informal repercute directamente en la productividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años. El empleo informal repercute directamente en la competitividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años. El empleo informal repercute directamente en la calidad del empleo en los últimos 3 años.

II. MATERIAL Y MÉTODOS

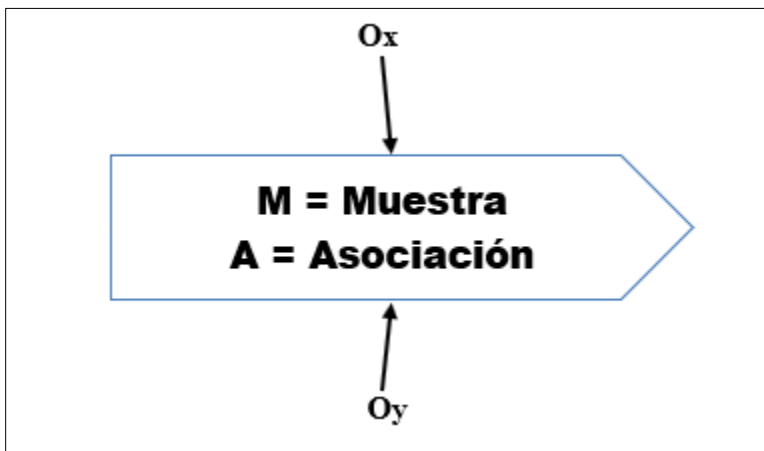
La presente investigación es de tipo aplicada, también conocida como práctica, ya que tiene como objetivo resolver problemas específicos y prácticos a partir de conocimientos ya existentes. Aunque comparte similitudes con la investigación básica, la investigación aplicada se enfoca en la búsqueda de soluciones concretas y en la mejora de situaciones reales.

La investigación tiene un enfoque cuantitativo, lo que permite la medición de variables, análisis de correlaciones y la generalización de los resultados dentro de una población. Se clasifica como un estudio descriptivo-correlacional, ya que busca describir y analizar las relaciones entre las variables empleo informal y Producto Bruto Interno (PBI) en la ciudad de Puno.

El diseño utilizado es no experimental de tipo correlacional, ya que no se manipulan las variables, sino que se observa la relación entre ellas tal y como se presentan en la realidad. Específicamente, se utiliza un diseño de asociación de variables, como se muestra en la siguiente figura:

Figura 2

Diseño de la investigación



Fuente: Elaboración propia



Dónde:

M: Personas que desarrolla actividades informales

OX: El empleo informal

OY: Producto Bruto Interno (PBI)

A: Asociación

La población objeto de estudio está constituida por 544 trabajadores del rubro manufacturero que desempeñan actividades informales. Se ha elegido este sector porque es representativo de la informalidad laboral en la región.

Para determinar el tamaño de la muestra se utilizó una fórmula para muestreo probabilístico aleatorio simple, considerando un nivel de confianza del 95% ($Z = 1.96$) y un margen de error de 5% ($e = 0.05$). La fórmula utilizada para calcular el tamaño de muestra es:

$$n = \frac{N \cdot Z^2}{4(N)(e)^2 + Z^2}$$

Dónde:

N =Tamaño de muestra

N =Población 544 personas

Z=1.96

$e^2=0.05$

Hallamos la muestra de trabajadores y funcionarios de las instituciones públicas de la ciudad de Puno.

$$n = \frac{544 (1.96)^2}{4(544) (0.05)^2 + (1.96)^2}$$

$$n = \frac{544 (3.84)}{(2,176) (0.0025) + (3.84)}$$

$$n = \frac{2\,088}{}$$



$$5.44 + 3.84$$

$$n = \frac{2\,088}{9.28}$$

$$n = 255 \text{ personas}$$

Por lo tanto, la muestra final está constituida por 255 trabajadores, quienes fueron seleccionados mediante muestreo probabilístico aleatorio simple.

Se aplicaron los siguientes métodos investigativos, el método inductivo, debido a que examina el fenómeno partiendo de un hecho concreto y terminando con un hecho general. Es un enfoque científico que deriva premisas específicas en conclusiones generales. El método deductivo, que permitió comparar las variables de las hipótesis del fenómeno partiendo de un hecho general y terminando con un hecho específico. Este enfoque es crucial, ya que contrasta las variables de las hipótesis.

En las técnicas de recolección de datos se aplicó la encuesta, en el caso de la encuesta tiene como instrumento representativo a el cuestionario, debidamente estructurado, concuerda con las dimensiones de estudio (Cisneros-Caicedo et al, 2022). Se utilizaron un conjunto de preguntas previamente seleccionado y ordenados. Arias, Covinos & Cáceres (2022) está conformada por una sucesión de preguntas cerradas con el propósito de suministrar los datos necesarios y analizar al objeto en estudio.

Para el análisis de los datos se utilizó el software SPSS Versión 27 y Excel. Primero se realizó un análisis descriptivo para obtener las medidas de tendencia central y dispersión de las variables, con el fin de comprender la distribución de los datos. Posteriormente, se aplicaron pruebas inferenciales para evaluar las relaciones entre las variables del estudio.



Entre las pruebas estadísticas realizadas, se incluyó el análisis de normalidad para determinar la adecuación de los datos a los supuestos de normalidad, y se emplearon coeficientes de correlación (el coeficiente de Spearman) para analizar la relación entre el empleo informal y el Producto Bruto Interno (PBI)

III.RESULTADOS

3.1. Análisis descriptivo de los resultados

Tabla 1

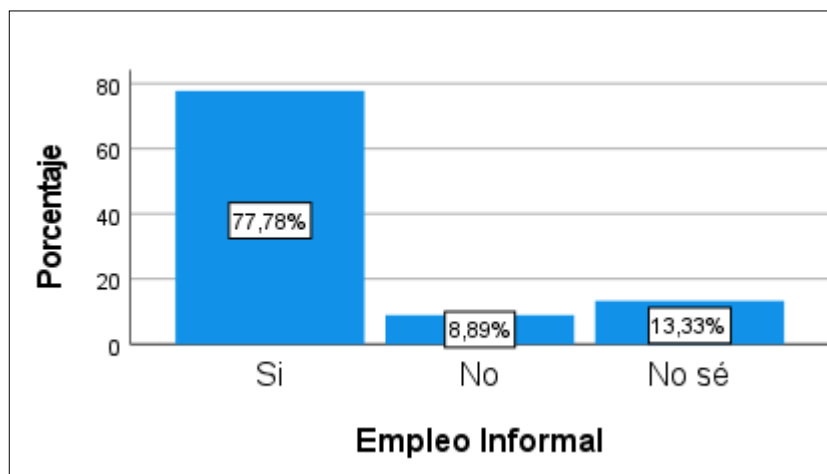
Empleo informal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	175	77.8	77.8	77.8
	No	20	8.9	8.9	86.7
	No sé	30	13.3	13.3	100.0
	Total	225	100.0	100.0	

Nota: Nivel de la variable empleo informal. Fuente: Autoría propia.

Figura 3

Empleo informal



Nota: Tabla 1. Fuente: Autoría propia.

La tabla 1 y figura 3, se muestra la distribución de respuestas sobre la variable empleo informal. De un total de 225 personas encuestadas, el 77.8% (175 personas) confirmó estar trabajando de manera informal. Un 8.9% (20 personas) indicó que no trabaja en condiciones informales, y un 13.3% (30 personas) no supo o no respondió claramente a la pregunta. En resumen, la gran mayoría de los encuestados (77.8%) se encuentra en situación de empleo informal.

Tabla 2

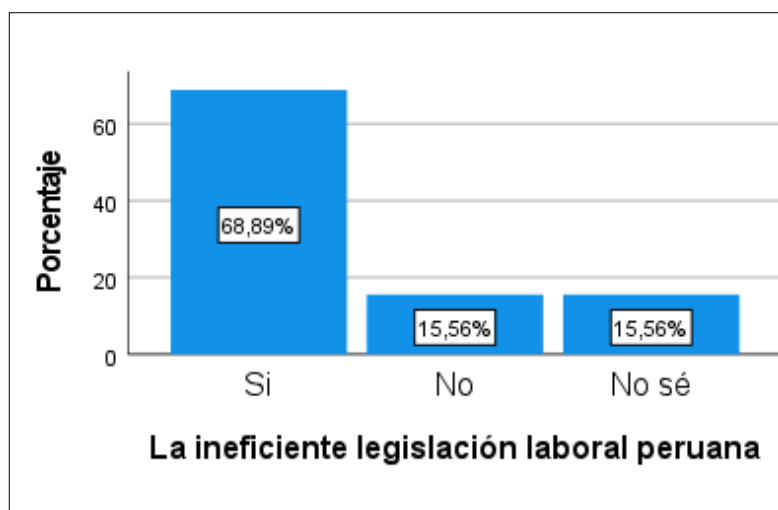
La ineficiente legislación laboral peruana

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	155	68.9	68.9	68.9
	No	35	15.6	15.6	84.4
	No sé	35	15.6	15.6	100.0
	Total	225	100.0	100.0	

Nota: Nivel de la dimensión la ineficiente legislación laboral peruana. Fuente: Autoría propia.

Figura 4

La ineficiente legislación laboral peruana



Nota: Tabla 2. Fuente: Autoría propia.

La tabla 2 y figura 4, refleja las respuestas sobre la percepción de la ineficiencia de la legislación laboral peruana. De las 225 personas encuestadas, el 68.9% (155 personas) considera que la legislación laboral en Perú es ineficiente. Un 15.6% (35 personas) piensa que no lo es, y otro 15.6% (35 personas) no tiene una opinión clara o no sabe al respecto. En resumen, la mayoría de los encuestados (68.9%) opina que la legislación laboral en Perú es ineficiente.

Tabla 3

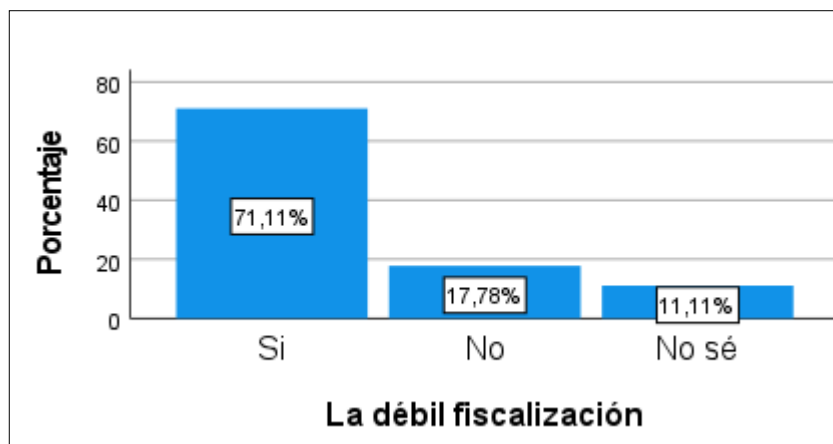
La débil fiscalización

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	160	71.1	71.1	71.1
	No	40	17.8	17.8	88.9
	No sé	25	11.1	11.1	100.0
	Total	225	100.0	100.0	

Nota: Nivel de la dimensión débil fiscalización. Fuente: Autoría propia.

Figura 5

La débil fiscalización



Nota: Tabla 3. Fuente: Autoría propia.

La tabla 3 y figura 5, se muestra las respuestas sobre la percepción de la debilidad en la fiscalización. De las 225 personas encuestadas, el 71.1% (160 personas) considera que la fiscalización es débil. Un 17.8% (40 personas) opina que no es débil, mientras que un 11.1% (25 personas) no tiene una opinión clara o no sabe. En resumen, la mayoría de los encuestados (71.1%) percibe que la fiscalización en el país es débil.

Tabla 4

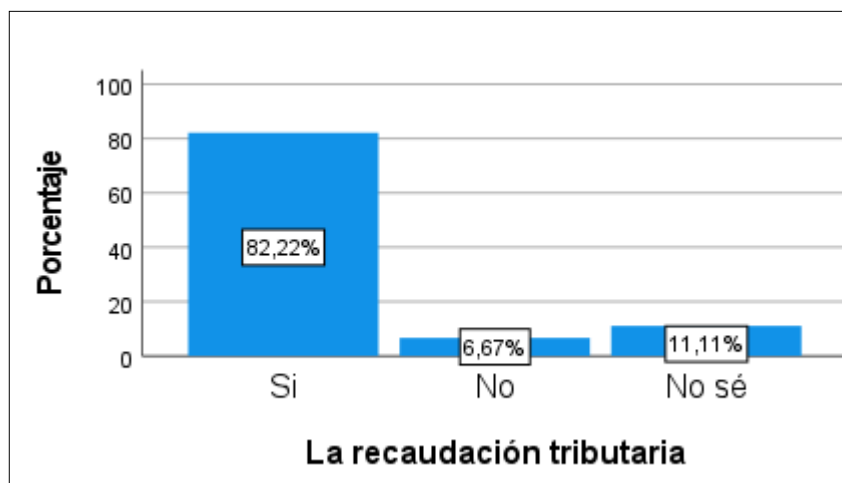
La recaudación tributaria

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	185	82.2	82.2	82.2
	No	15	6.7	6.7	88.9
	No sé	25	11.1	11.1	100.0
	Total	225	100.0	100.0	

Nota: Nivel de la dimensión recaudación tributaria. Fuente: Autoría propia.

Figura 6

La recaudación tributaria



Nota: Tabla 4. Fuente: Autoría propia.

La tabla 4 y figura 6, presenta las respuestas sobre la percepción de la recaudación tributaria. De las 225 personas encuestadas, el 82.2% (185 personas) considera que la recaudación tributaria es adecuada. Un 6.7% (15 personas) opina que no lo es, mientras que un 11.1% (25 personas) no tiene una opinión clara o no sabe. En resumen, la gran mayoría de los encuestados (82.2%) percibe que la recaudación tributaria en el país es adecuada.

Tabla 5

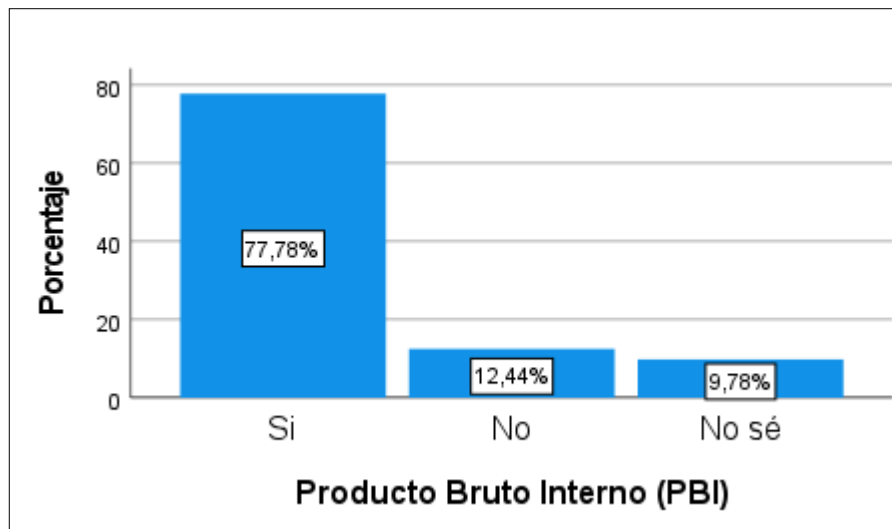
Producto Bruto Interno (PBI)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	175	77.8	77.8	77.8
	No	28	12.4	12.4	90.2
	No sé	22	9.8	9.8	100.0
	Total	225	100.0	100.0	

Nota: Nivel de la variable PBI. Fuente: Autoría propia.

Figura 7

Producto Bruto Interno (PBI)



Nota: Tabla 5. Fuente: Autoría propia.

La tabla 5 y figura 7, refleja las respuestas sobre el Producto Bruto Interno (PBI). De las 225 personas encuestadas, el 77.8% (175 personas) considera que el PBI es relevante o adecuado. Un 12.4% (28 personas) opina que no lo es, y un 9.8% (22 personas) no tiene una opinión clara o no sabe. En resumen, la mayoría de los encuestados (77.8%) percibe que el PBI es relevante o adecuado.

Tabla 6

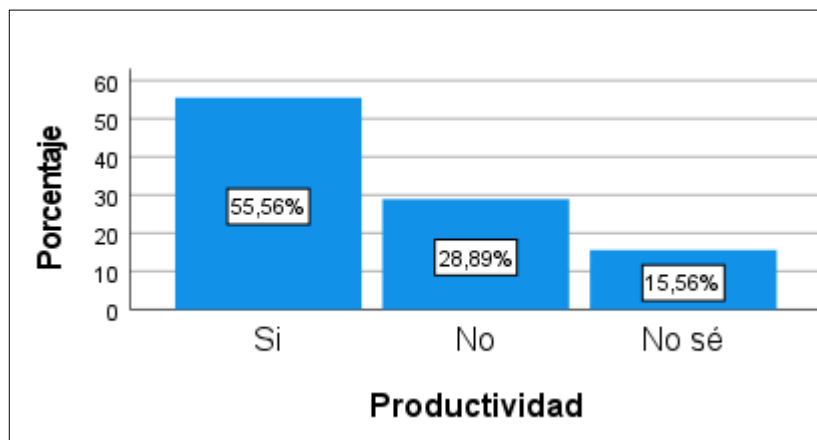
Productividad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	125	55.6	55.6	55.6
	No	65	28.9	28.9	84.4
	No sé	35	15.6	15.6	100.0
	Total	225	100.0	100.0	

Nota: Nivel de la dimensión productividad. Fuente: Autoría propia.

Figura 8

Productividad



Nota: Tabla 6. Fuente: Autoría propia.

La tabla 6 y figura 8, se muestra las respuestas sobre la productividad. De las 225 personas encuestadas, el 55.6% (125 personas) considera que la productividad es adecuada o suficiente. Un 28.9% (65 personas) opina que no lo es, y un 15.6% (35 personas) no tiene una opinión clara o no sabe. En resumen, más de la mitad de los encuestados (55.6%) percibe que la productividad es adecuada.

Tabla 7

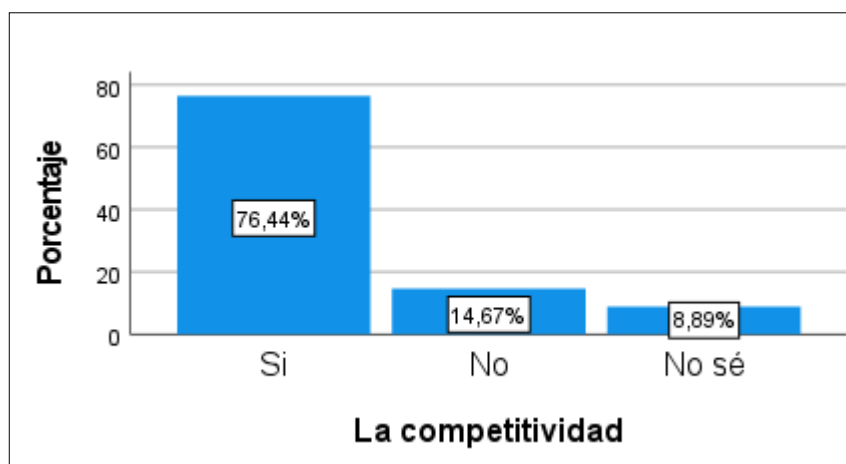
La competitividad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	172	76.4	76.4	76.4
	No	33	14.7	14.7	91.1
	No sé	20	8.9	8.9	100.0
	Total	225	100.0	100.0	

Nota: Nivel de la dimensión competitividad. Fuente: Autoría propia.

Figura 9

La competitividad



Nota: Tabla 7. Fuente: Autoría propia.

La tabla 7 y figura 9, refleja las respuestas sobre la competitividad. De las 225 personas encuestadas, el 76.4% (172 personas) considera que la competitividad es adecuada. Un 14.7% (33 personas) opina que no lo es, y un 8.9% (20 personas) no tiene una opinión clara o no sabe. En resumen, la mayoría de los encuestados (76.4%) percibe que la competitividad es adecuada.

Tabla 8

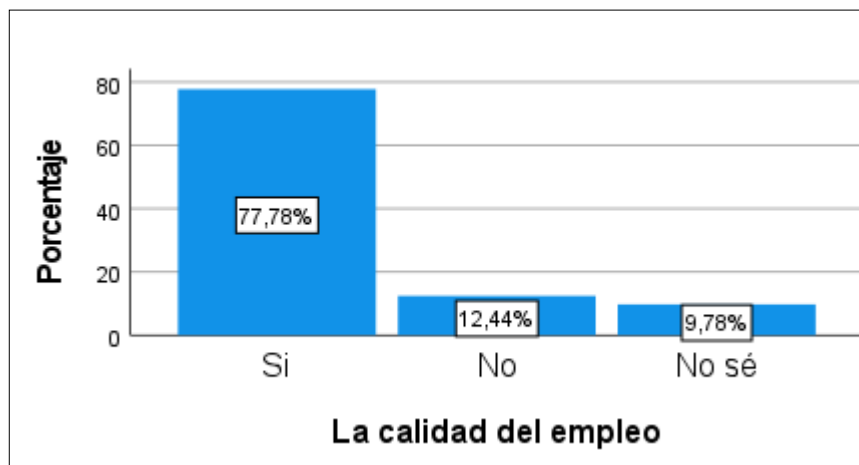
La calidad del empleo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	175	77.8	77.8	77.8
	No	28	12.4	12.4	90.2
	No sé	22	9.8	9.8	100.0
	Total	225	100.0	100.0	

Nota: Nivel de la dimensión calidad del empleo. Fuente: Autoría propia.

Figura 10

La calidad del empleo



Nota: Tabla 8. Fuente: Autoría propia.

La tabla 8 y figura 10, se muestra las respuestas sobre la calidad del empleo. De las 225 personas encuestadas, el 77.8% (175 personas) considera que la calidad del empleo es adecuada. Un 12.4% (28 personas) opina que no lo es, y un 9.8% (22 personas) no tiene una opinión clara o no sabe. En resumen, la mayoría de los encuestados (77.8%) percibe que la calidad del empleo es adecuada.

3.2. Análisis inferencial

Prueba de normalidad

Para el realizar el contraste de hipótesis se requirió de ciertos procedimientos. Se ha podido verificar los planteamientos de diversos autores y cada uno de ellos con sus respectivas características y peculiaridades.

Dado que la muestra presentada es mayor que 50, se calcula con el coeficiente de Kolmogórov-Smirnov debido a que en la presente investigación se aplicó un cuestionario a una muestra es 225 participantes. Las contrastaciones se realizaron en base a un nivel de significancia de $\alpha = 0.05$, teniendo en cuenta que si $p > 0.05$ = modelo de Pearson y si $p < 0.05$ Rho Spearman.

Se aplico la prueba de normalidad planteando las siguientes hipótesis.

H0: La distribución de las variables y dimensiones de estudio son paramétricas.

H1: La distribución de las variables y dimensiones de estudio no son paramétricas.

Nivel de confianza: 95% ($\alpha=0.05$).

Regla de decisión: $p \geq 0.05 \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula.

$p < 0.05 \rightarrow$ se rechaza la hipótesis nula

Tabla 9

Prueba de normalidad

	Kolmogórov-Smirnov		
	Estadístico	gl	Sig.
Empleo Informal	0.471	225	0.000
Producto Bruto Interno (PBI)	0.468	225	0.000

a. Corrección de significación de Lilliefors.

En la tabla 9, se muestra los resultados de la prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnov muestran que tanto la variable Empleo Informal ($p = 0.000$) como Producto Bruto Interno (PBI) ($p = 0.000$) tienen valores de p menores a 0.05, lo que indica que ambas variables no siguen una distribución normal.

Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula (H_0) que plantea la normalidad de los datos y se acepta la hipótesis alternativa (H_1), lo que indica que los datos de ambas variables no se distribuyen normalmente.

Este resultado implica que, debido a la falta de normalidad en los datos de Empleo Informal ($p = 0.000$) y Producto Bruto Interno (PBI) ($p = 0.000$), las pruebas estadísticas tradicionales paramétricas, como la correlación de Pearson, no son apropiadas para analizar la relación entre estas variables. Por lo tanto, para continuar con el contraste de hipótesis sobre la relación entre Empleo Informal y PBI, es necesario utilizar una prueba no paramétrica. En este caso, la correlación de Spearman es la más adecuada, ya que no requiere que los datos sigan una distribución normal y es capaz de manejar variables ordinales.

Contrastación de hipótesis

Hipótesis general

H0: El empleo informal no tiene repercusión significativamente en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años.

Hi: El empleo informal tiene repercusión significativamente en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años.

Tabla 10

Grado de correlación y nivel de significación entre el empleo informal y el PBI

			Empleo Informal	Producto Bruto Interno (PBI)
Rho de Spearman	Empleo Informal	Coeficiente de correlación	1.000	,996**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	225	225
	Producto Bruto Interno (PBI)	Coeficiente de correlación	,996**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	225	225

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En la Tabla 10 se muestra el coeficiente de correlación de Spearman entre Empleo Informal y Producto Bruto Interno (PBI) es de 0.996, lo que indica una correlación muy fuerte y positiva entre ambas variables. El valor de sig. (bilateral) es 0.000, lo que significa que la correlación es estadísticamente significativa al nivel de confianza del 99% ($p < 0.01$). Esto

implica que existe una relación altamente significativa entre el empleo informal y el PBI, y que a medida que uno de estos factores cambia, el otro tiende a cambiar en la misma dirección.

Hipótesis específicas

Hipótesis específica 1

H0: El empleo informal no repercute directamente en la productividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años.

Hi: El empleo informal repercute directamente en la productividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años.

Tabla 11

Grado de correlación y nivel de significación entre el empleo informal y la productividad

			Empleo Informal	Productividad
Rho de Spearman	Empleo Informal	Coefficiente de correlación	1.000	,748**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	225	225
	Productividad	Coefficiente de correlación	,748**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	225	225

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En la Tabla 11, muestra el coeficiente de correlación de Spearman entre empleo informal y Productividad es de 0.748, lo que indica una correlación fuerte y positiva entre ambas variables. El valor de sig. (bilateral) es 0.000, lo que significa que la correlación es estadísticamente significativa al nivel de confianza del 99% ($p < 0.01$). Esto sugiere que hay una relación considerable entre el empleo informal y la productividad, de manera que a medida que aumenta el empleo informal, también tiende a aumentar la productividad.

Hipótesis específica 2

H0: El empleo informal no repercute directamente en la competitividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años.

Hi: El empleo informal repercute directamente en la competitividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años.

Tabla 12

Grado de correlación y nivel de significación entre el empleo informal y la competitividad

		Empleo Informal		La competitividad	
Rho de Spearman	Empleo Informal	Coeficiente de correlación	1.000	,965**	
		Sig. (bilateral)		0.000	
		N	225	225	
	La competitividad	Coeficiente de correlación	,965**	1.000	
		Sig. (bilateral)	0.000		
		N	225	225	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En la tabla 12, muestra el coeficiente de correlación de Spearman entre Empleo Informal y Competitividad es de 0.965, lo que indica una correlación extremadamente fuerte y positiva entre ambas variables. El valor de sig. (bilateral) es 0.000, lo que significa que la correlación es estadísticamente significativa al nivel del 99% ($p < 0.01$). Este resultado sugiere que, en general, a medida que aumenta el empleo informal, también tiende a mejorar la competitividad. Sin embargo, la interpretación más precisa de esta relación dependería de otros factores contextuales que podrían influir en la competitividad dentro de un mercado con alta informalidad.

Hipótesis específica 3

H0: El empleo informal no repercute directamente en la calidad del empleo de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años.

Hi: El empleo informal repercute directamente en la calidad del empleo de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años.

Tabla 13

Grado de correlación y nivel de significación entre el empleo informal y la calidad del empleo

			Empleo Informal	La calidad del empleo
Rho de Spearman	Empleo Informal	Coeficiente de correlación	1.000	,996**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	225	225
	La calidad del empleo	Coeficiente de correlación	,996**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	225	225

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En la Tabla 13, muestra el coeficiente de correlación de Spearman entre Empleo Informal y Calidad del Empleo es 0.996, lo que indica una correlación extremadamente fuerte y positiva entre ambas variables. El valor de sig. (bilateral) es 0.000, lo que demuestra que la correlación es estadísticamente significativa al nivel del 99% ($p < 0.01$). Esto sugiere que, en general, a medida que aumenta el empleo informal, también se mejora la calidad del empleo. Sin embargo, este hallazgo puede reflejar una interpretación contextual compleja, dado que en muchos casos el empleo informal está asociado con condiciones de trabajo precarias y sin acceso a beneficios laborales formales.

IV.DISCUSIÓN.

El empleo informal ha sido un fenómeno persistente en diversas economías, especialmente en regiones en desarrollo como Puno, donde una parte significativa de la población trabaja en actividades no registradas oficialmente. En Perú, y particularmente en Puno, el empleo informal ha tenido un impacto considerable en el Producto Bruto Interno (PBI) y en la dinámica económica de la región. Sin embargo, este tipo de empleo no se refleja completamente en las estadísticas oficiales, lo que plantea un reto para medir con precisión el crecimiento económico real de la zona.

El objetivo de este estudio es determinar cómo el empleo informal repercute en el Producto Bruto Interno de Puno durante los últimos tres años, explorando su relación con otros indicadores clave como la productividad, la competitividad y la calidad del empleo. A través de una correlación con variables económicas, el análisis busca comprender en qué medida el empleo informal contribuye al crecimiento económico y cómo afecta a la calidad de vida de los trabajadores en la región.

En cuanto al objetivo general de tu investigación, la correlación positiva y significativa entre el empleo informal y el Producto Bruto Interno (PBI) en Puno destaca que el empleo informal, aunque representa una gran parte de la actividad económica de la región, no se refleja completamente en el cálculo del PBI. Como se observó en la muestra, una alta proporción de trabajadores informales contribuye al crecimiento económico de manera indirecta, pero al no estar registrados oficialmente, su impacto en las estadísticas del PBI es subestimado. Esto coincide con las conclusiones obtenidas por Flores (2022), quien también estudió el crecimiento del PBI en Puno y encontró que las exportaciones tradicionales tienen un efecto directo y significativo en el PBI. Ambos estudios destacan cómo ciertos sectores informales o no cuantificados (como las exportaciones no tradicionales en el caso de Flores) pueden tener una repercusión en el crecimiento económico que no siempre se refleja en las mediciones convencionales del PBI. El empleo informal, al igual que las exportaciones no tradicionales, puede ser un motor de crecimiento, pero su falta de formalización impide que este impacto se capture correctamente en las estadísticas.

En cuanto al impacto del empleo informal sobre la productividad, los datos obtenidos en tu investigación reflejan que el empleo informal limita la productividad debido a las condiciones

precarias en las que se desarrollan las actividades laborales informales. Estos hallazgos son coherentes con la investigación de Flores (2022), ya que el crecimiento del PBI de la región Puno depende, en parte, de las exportaciones y sectores formales, los cuales suelen tener mayores niveles de productividad debido a la mejor infraestructura, tecnología y capacitación. Por lo tanto, el empleo informal, que no siempre tiene acceso a estos recursos, disminuye la eficiencia laboral en comparación con los sectores formales. Esta correlación resalta la importancia de formalizar el empleo para mejorar la productividad de la región, como también lo sugiere la necesidad de invertir en políticas públicas que fomenten la formalización en las conclusiones de Flores (2022).

El objetivo relacionado con la competitividad del PBI de Puno también se alinea con los resultados obtenidos por Flores (2022). El empleo informal, al no estar debidamente registrado y carecer de acceso a beneficios sociales, limita el crecimiento económico y la competitividad de los trabajadores. En el contexto de la investigación de Flores, la competitividad está vinculada a la capacidad de los sectores productivos, como las exportaciones, para generar valor agregado y empleo formal, lo cual permite mejorar las condiciones laborales y la calidad de vida de los trabajadores. Esto resalta una vez más la importancia de fortalecer las políticas que favorezcan la formalización laboral, para que los trabajadores puedan acceder a mejores condiciones, capacitación y tecnología, lo que incrementaría la competitividad de la región.

Finalmente, en cuanto al impacto del empleo informal sobre la calidad del empleo, tu investigación señala que los trabajadores informales experimentan una mayor inseguridad financiera y una menor calidad de vida debido a la falta de acceso a prestaciones y beneficios. Esta conclusión está en línea con los hallazgos de Pilco (2023), quien encontró que el empleo informal tiene un impacto negativo en la calidad del empleo, ya que muchos trabajadores no reciben un salario digno ni beneficios sociales. Además, esta informalidad también limita su capacidad para salir de la pobreza, lo cual está relacionado con los bajos niveles de PBI en las regiones donde predomina el empleo informal. La investigación de Flores (2022) también refuerza esta idea al destacar que la informalidad laboral, al igual que la falta de competitividad en ciertos sectores, afecta directamente la calidad de vida de los trabajadores, pues los beneficios de la formalidad laboral contribuyen a mejorar tanto la productividad como las condiciones laborales.

V. CONCLUSIÓN

- 1 La investigación determinó el impacto del empleo informal en el Producto Bruto Interno (PBI) de Puno. La correlación entre el empleo informal y el PBI muestra un valor extremadamente alto de 0.996, lo que indica una relación positiva muy fuerte entre ambas variables. Esto sugiere que, aunque el empleo informal genera una contribución significativa a los ingresos de las personas que lo ejercen, su impacto no se refleja adecuadamente en el cálculo del PBI de la región. Esto se debe, en gran medida, a que las actividades informales no son registradas en las estadísticas oficiales, lo que impide su inclusión en la medición del PBI. Como resultado, esta falta de reconocimiento contribuye a una evaluación distorsionada del crecimiento económico real de Puno, limitando una valoración precisa de su productividad.
- 2 El estudio determinó el empleo informal repercute en la productividad de Producto Bruto Interno en los últimos 3 años. La correlación 0.748 entre el empleo informal y la productividad indica una relación positiva moderada, lo que sugiere que, si bien el empleo informal puede generar ingresos, no necesariamente mejora la productividad de los trabajadores. En muchos casos, el empleo informal implica trabajos precarios que carecen de condiciones adecuadas para el aumento de la eficiencia laboral. Esto también refleja una problemática estructural en Puno, donde la falta de formalización del empleo limita la inversión en capacitación, tecnologías y otros recursos que potencien la productividad.
- 3 Mediante la investigación determinó el empleo informal repercute en la competitividad de Producto Bruto Interno. Con una correlación de 0.965, la relación entre el empleo informal y la competitividad es extremadamente fuerte y positiva. Esto implica que el empleo informal tiene un impacto directo en la competitividad económica de la región. La informalidad laboral reduce la capacidad de las empresas para competir en mercados más amplios debido a la falta de formalización, lo que limita el acceso a beneficios fiscales, financieros y de formación. De esta manera, las empresas informales tienen dificultades para innovar, acceder a mercados internacionales y mejorar sus estándares operativos.
- 4 Mediante el estudio se determinó que el empleo informal repercute en la calidad de empleo en los últimos 3. La correlación de 0.996 entre el empleo informal y la calidad del empleo



es casi perfecta, lo que indica que a medida que aumenta el empleo informal, también lo hace la percepción de que el empleo es de baja calidad. El empleo informal en Puno se caracteriza generalmente por condiciones precarias, con pocos o nulos beneficios sociales, lo que afecta negativamente la calidad de vida de los trabajadores. Esta relación subraya la necesidad urgente de políticas públicas que promuevan la formalización del empleo y mejoren las condiciones laborales en la región.



VI. RECOMENDACIÓN

- 1 Desarrollar políticas públicas que promuevan la inclusión del empleo informal en las estadísticas oficiales y establezcan mecanismos para su formalización, lo que permitirá una medición más precisa del Producto Bruto Interno (PBI) y reflejará el verdadero crecimiento económico de la región.
- 2 Implementar programas de capacitación y acceso a tecnología para los trabajadores informales, de manera que puedan mejorar su productividad y aprovechar nuevas oportunidades en el mercado formal, lo que redundaría en un mayor impacto positivo en el PBI.
- 3 Promover la creación de incentivos para que las empresas informales se formalicen, mejoren sus procesos y aumenten su competitividad, favoreciendo así un entorno empresarial más robusto que impulse el crecimiento económico y la mejora en la competitividad regional.
- 4 Establecer programas de seguridad social y beneficios laborales que garanticen condiciones dignas y protección a los trabajadores informales, con el objetivo de elevar la calidad del empleo y reducir la precariedad laboral en Puno.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Apaza, N. M. (2017) *Factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la ciudad de Juliaca* (tesis pregrado). Universidad Nacional de Juliaca. <http://repositorio.unaj.edu.pe/bitstream/handle/UNAJ/234/Tesis%20final%20Nancy%202022.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Arias, J. L., Covinos, M. R., & Cáceres, M. R. (2022). Tecnologías de Información y Comunicación versus Upskilling y Reskilling de colaboradores públicos. *Revista Venezolana de Gerencia: RVG*, 27(98), 565-579. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8890645>
- Basantes-Garcés, J. L. (2022) Índice Sintético para Medir la Calidad del Empleo en las Micro y Pequeñas Empresas del Ecuador. *Economía y Negocios*, 13(1), 87-100. <https://www.redalyc.org/journal/6955/695573791005/html/>
- Bermúdez, J. S. Silva, M. J. y Chacón, I. P. (2020) *Incidencia de la Informalidad Laboral en la Productividad Laboral de Nicaragua* (monografía). Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua. <https://repositorio.unan.edu.ni/5171/1/17998.pdf>
- Bernal, C (2019), Metodología de la investigación, México: Pearson
- Cepeda, L. A. & Montoya, O. A. (2022). La distribución espacial del PIB. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(4), 4303-4318. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/2938>
- Chávez, L. R. (2023). Cuatro conflictos derivados de la relación entre los principios de la Seguridad Social y la protección de los trabajadores informales en Lima, Perú.

Revista Internacional de la Protección Social, 8(1), 218-232.

<https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/23097>

Chen, M. A., Grapsa, E., Ismail, G., Rogan, M., Valdivia, M., Alfars, L., & Roevers, S. (2022).

COVID-19 y trabajo informal: Evidencia de once ciudades. *Revista Internacional del Trabajo*, 141(1), 33-65.

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/ilrs.12231>

Cisneros-Caicedo, A. J., Guevara-García, A. F., Urdánigo-Cedeño, J. J., & Garcés-Bravo, J.

E. (2022). Técnicas e Instrumentos para la Recolección de Datos que apoyan a la Investigación Científica en tiempo de Pandemia. *Domino de las Ciencias*, 8(1), 1165-1185. <https://orcid.org/0000-0001-5209-5935>

COMEXPERÚ (2022) Empleo Informal: 18 departamentos en el país, superan la tasa de promedio nacional del 76.8%. <https://www.comexperu.org.pe/articulo/empleo-informal-18-departamentos-en-el-pais-superan-la-tasa-promedio-nacional-del-768>

De la Cruz Rocca, M. A. (2019) *El producto bruto interno y su relación con los sectores productivos en la Región de Pasco* (tesis posgrado) Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión. <http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/902/1/tesis%20repositorio%20marco%20a%20%20de%20la%20cruz%20rocca%203-convertido.pdf>

De La Cruz, E. Gonzales, E. Y. Sevilla, M. A. & Calvanapón, F. A. (2022) La cultura tributaria y recaudación tributaria municipal distrital de Olmos al 2021. *Ciencia*

Latina Revista Científica Multidisciplinar, 6(3), 3530-3551.

<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/2482>

Flores, M. D. (2022) *Efecto de las exportaciones en el crecimiento económico en la región Puno* (tesis posgrado). Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez. Juliaca.
http://repositorio.uancv.edu.pe/bitstream/handle/UANCV/5220/T036_71719693_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Gutiérrez, D. M. (2022). *Informalidad laboral en Colombia: un análisis regional* (tesis pregrado). Universidad Nacional de Colombia.
<https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/82915/david%20mauricio%20gutierrez%20cano%20cc%201032475983%20vf.pdf?sequence=6&isAllowed=y>

Hernández, L. M. & Basante, S. (2022). Emprendimiento y empleo informal, un incentivo para la economía. *Travesía Emprendedora*, 6(1), 52-54.
<https://revistas.umariana.edu.co/index.php/travesiaemprendedora/article/view/2942>

Instituto Peruano de Economía. (2020). Tasa de interés.
<https://economipedia.com/definiciones/tipo-de-interes.html>

Mayorga, T. P., Villacis, J. F., Martínez, J. P., & Carabalí, B. S. (2022). La reforma tributaria de los impuestos a los consumos especiales y su incidencia en la recaudación tributaria de bebidas gaseosas en el Ecuador. *Revista ENIAC Pesquisa*, 11(1), 59-80. <https://ojs.eniac.com.br/index.php/EniacPesquisa/article/view/846>

- Martínez, J. D. Uriguen, P. A. & Campuzano, J. A. (2022). Empleo informal y motivaciones intrínsecas para participar en la venta ambulante en la ciudad de Machala, Ecuador. *Religación: Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, 7(31), 14. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8422880>
- Méndez-Pereda, B. A., Reyes-Pastor, G. E., Obando-Peralta, E. C., & Rodríguez-Balcázar, S. C. (2022). Barreras de exportación en la internacionalización de pymes: una revisión de la literatura científica 2011–2020. *Polo del Conocimiento*, 7(5), 64-78. <https://www.polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/3945>
- MEF. (2023). Conoce los conceptos básicos para comprender la economía del país. https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=100694&view=article&catid=23&id=61&lang=es-ES
- Molero, M. (2002) El acoso psicológico (mobbing) en la legislación laboral peruana: El desarrollo de un concepto. *Ius la Revista*, 0(36), 340-365. <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/download/17317/17604>
- Naranjo, X. Y. Navas, A. R. Riascos, T. E. & Malla, F. Y. (2022). Análisis de los índices económicos en Ecuador y su afectación por la crisis sanitaria en los dos primeros trimestres del año 2020. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(1), 2538-2551. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i1.1
- Organización Internacional del Trabajo (2023). Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo, Tendencias 2023. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_881012.pdf

Prado, K. Y., y Gómez De La Cruz, D. A. (2022) *Fiscalización Y Cumplimiento De Obligaciones Tributarias En Empresas De Transportes De Carga De La Provincia De Huamanga, Ayacucho* (tesis pregrado). Universidad Peruana Los Andes. Huancayo.

https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/5806/T037_45933245_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Picatoste, X., Novo-Corti, I., & Membiela-Pollán, M. (2022). Calidad del empleo juvenil en el contexto de la OCDE. *Revista de Economía Mundial*, (62), 125-150.
<http://www.uhu.es/publicaciones/ojs/index.php/REM/article/view/6944>

Pilco, G. A. (2023) *Análisis del producto bruto interno regional y su relación con la pobreza monetaria de la región Puno periodo, 2011-2021* (tesis pregrado). Universidad Privada San Carlo. Puno.
http://repositorio.upsc.edu.pe/bitstream/handle/upsc/609/guido_alex_pilco_bonifacio.pdf?sequence=1&isallowed=y

Ríos, B. N., y Navas, M. F. (2021) *Incidencia de las actividades económicas sobre el producto bruto interno – PBI en el departamento de Ucayali* (tesis pregrado). Universidad Nacional de Ucayali.
http://repositorio.unu.edu.pe/bitstream/handle/unu/5468/b5_2022_unu_economia_t_2021_brusse_rios_manuel_navas.pdf?sequence=1&isallowed=y

Rojas, L. E. (2021) Gestión de Stakeholders para la Productividad y Competitividad por Gobiernos Locales, *Revista Instituto de Gobierno y de Gestión Pública de Universidad San Martín de Porres*, 1(1), pp.57-68.

<https://www.aulavirtualusmp.pe/ojs/index.php/RevistaGobiernoyG/article/viewFile/2427/2883>

Santini Rodríguez, F. J. (2023). Fiscalización a los ayuntamientos de Sonora. 2015-2018. Estudio comparativo. *Trascender, contabilidad y gestión*, 8(22), 19-32.
<https://www.scielo.org.mx/pdf/tcg/v8n22/2448-6388-tcg-8-22-19.pdf>

Samán, S. N., Mendoza, W. I., Miranda, M. P. & Esparza, R. (2022). Resiliencia y competitividad empresarial: Una revisión sistemática, período 2011–2021. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 28(3).
<https://www.redalyc.org/journal/280/28071865021/28071865021.pdf>

Serrano, M. C., Ibarra, R. M., Martínez, D. C., & Sánchez, O. L. G. (2023). Causas que generan el empleo informal en Acapulco, Guerrero, México. *Cintillo Legal* 1(2), 72-75.
<http://ri.uaemex.mx/handle/20.500.11799/137324>

Soledispa-Rodríguez, X. E. Pionce-Choez, J. M. & González, M. C. S. (2022). La gestión administrativa, factor clave para la productividad y competitividad de las microempresas. *Dominio de las Ciencias*, 8(1), 280-294.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8383391>

Tobón, L. N., Urquía, E., & Cano, E. I. (2022). ¿Qué factores de gestión interna favorecen la competitividad de las pymes? Evidencia en Colombia. *Universidad & Empresa*, 24(42), 1-29.
<https://www.redalyc.org/journal/1872/187270555010/187270555010.pdf>

Ururi, J. U. (2022) *El producto bruto interno y su relación con la demanda interna, Perú, periodo 2000 al 2021* (tesis pregrado). Universidad Privada de Tacna.
<https://repositorio.upt.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12969/2613/Ururi-Centeno-Javier.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Valarezo, J. D. M., Aguirre, P. A. U., & Campuzano, J. (2022). Empleo informal y motivaciones intrínsecas para participar en la venta ambulante en la ciudad de Machala, Ecuador. *Religación: Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, 7(31), 2-14.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8422880>

ANEXOS

ANEXO 1

Matriz de operacionalización

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala
Variable independiente						
Empleo informal	El empleo informal se refiere a aquellas actividades laborales que no están reguladas por la legislación laboral o que no cumplen con los requisitos fiscales establecidos, es decir, no están registradas formalmente en el mercado de trabajo. Esto incluye tanto a trabajadores por cuenta propia como a empleados sin contratos formales, y se caracteriza por la falta de acceso a beneficios sociales, como pensiones o seguros. Rodríguez (2018).	El empleo informal será medido por el porcentaje de trabajadores que realizan actividades económicas sin un contrato formal o que no están registrados en las instituciones laborales o fiscales correspondientes. Esto puede incluir a vendedores ambulantes, trabajadores domésticos no registrados, y pequeños emprendedores sin acceso a servicios de seguridad social.	La ineficiente legislación laboral peruana	Aumento porcentual de la fiscalización de la SUNAT	1,2,3	Ordinal
			La débil fiscalización	Disminución porcentual de la corrupción	4,5	
			La recaudación tributaria	La baja calidad del empleo	6,7,8	
Variable dependiente						
Producto Bruto Interno	El Producto Bruto Interno (PBI) es el valor total de todos los bienes y servicios producidos en un país o región durante un periodo determinado, generalmente un año. Se utiliza como un indicador clave del tamaño de la economía y su nivel de desarrollo. El PBI refleja la producción económica en un territorio sin importar la nacionalidad de los productores. Mankiw (2016).	El PBI será medido por la suma de los valores monetarios de todos los bienes y servicios finales producidos en la ciudad de Puno durante los últimos tres años. Este valor se obtendrá a partir de las estadísticas económicas oficiales, considerando la producción de todos los sectores económicos de la región, con especial atención a la relación entre el empleo formal e informal en el cálculo.	Productividad	La productividad de los trabajadores	9,10	ordinal
			La competitividad	Asignación de los recursos	11,12,13	
			La calidad del empleo	Incremento del empleo formal	14,15,16,17	

Anexo 2

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: Empleo informal y su repercusión en el producto bruto interno puno en los últimos 3 años.

PREGUNTA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES	DIMENSIÓN	INDICADORES	METODOLOGÍA
¿Cómo el empleo informal tiene repercusión en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años?	Determinar, el empleo informal, y su repercusión en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años	El empleo informal tiene repercusión significativamente en el Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años	EMPLEO INFORMAL	La ineficiente legislación laboral peruana La débil fiscalización La recaudación tributaria	Aumento porcentual de la fiscalización de la SUNAT Disminución porcentual de la corrupción La baja calidad del empleo	MÉTODO -Método inductivo -Método deductivo DISEÑO Asociación TIPO -Aplicada
PREGUNTAS ESPECÍFICAS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS				
a) ¿Cómo el empleo informal tiene repercusión en la productividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años?	a) Determinar el empleo informal, y su repercusión en la productividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años	a) El empleo informal repercute directamente en la actividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años		Productividad	La productividad de los trabajadores	NIVEL -Descriptiva-correlacional POBLACIÓN 544 personas
b) ¿Cómo el empleo informal tiene repercusión en la competitividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años?	b) Determinar el empleo informal, y su repercusión en la competitividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años	b) El empleo informal repercute directamente en la competitividad de Producto Bruto Interno de Puno en los últimos 3 años	PRODUCTO BRUTO INTERNO	La competitividad	Asignación de los recursos	MUESTRA 225 personas TÉCNICAS -Encuesta INSTRUMENTO -Cuestionario

c) ¿Cómo el empleo informal tiene repercusión en la calidad del empleo en los últimos 3 años?	c) Determinar el empleo informal, y su repercusión en la calidad del empleo en los últimos 3 años	c) El empleo informal repercute en la calidad del empleo en los últimos 3 años	La calidad del empleo	Incremento del empleo formal	ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN -Cuantitativo
---	---	--	-----------------------	------------------------------	--

ANEXO 3

INSTRUMENTO

CUESTIONARIO: Empleo informal y su repercusión en el producto bruto interno puno en los últimos 3 años.

INDICACIONES:

A continuación, le presentamos una serie de interrogantes, solicitándole que marque con un aspa (X) en la columna de respuestas que crea conveniente de acuerdo a la siguiente valoración.

Variable Independiente: Empleo Informal

La ineficiente legislación laboral peruana

1. ¿Cree que la legislación laboral en Perú es adecuada para regular el empleo y proteger a los trabajadores?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
2. En su opinión, ¿la legislación laboral actual favorece más a los empleadores que a los trabajadores?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
3. ¿Cree que un aumento en la fiscalización de la SUNAT contribuiría a disminuir el empleo informal?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé

La débil fiscalización

4. ¿En qué medida cree que la debilidad en la fiscalización contribuye al mantenimiento del empleo informal?
 - a) Contribuye de manera significativa
 - b) No contribuye
 - c) No sé
5. ¿Cree que un mayor control y fiscalización reduciría el nivel de corrupción relacionado con el empleo informal?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé

La recaudación tributaria

6. ¿Considera que el aumento de trabajadores formales generaría un aumento en la recaudación tributaria?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
7. ¿Está de acuerdo en que la informalidad laboral afecta negativamente la recaudación tributaria en Puno?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
8. ¿Cree que el empleo informal tiene una calidad inferior al empleo formal en términos de salarios y beneficios?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé

Variable Dependiente: Producto Bruto Interno (PBI)

Productividad

9. ¿Cree que la productividad de los trabajadores informales es menor que la de los trabajadores formales?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
10. ¿Considera que la baja productividad de los trabajadores informales afecta negativamente al Producto Bruto Interno (PBI) de Puno?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé

La competitividad

11. ¿Cree que el empleo informal reduce la competitividad de las empresas de Puno en el mercado nacional e internacional?
 - a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
12. ¿Considera que las empresas formales de Puno enfrentan desventajas debido a la competencia del empleo informal?
 - a) Sí

- b) No
 - c) No sé
13. En su opinión, ¿el empleo informal debería recibir más atención por parte del gobierno para mejorar la asignación de recursos en Puno?
- a) Sí
 - b) No
 - c) No sé

La calidad del empleo

14. ¿Cree que la calidad del empleo en Puno ha mejorado en los últimos tres años debido a la reducción del empleo informal?
- a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
15. ¿Está de acuerdo en que la mejora de la calidad del empleo podría aumentar el Producto Bruto Interno (PBI) de Puno?
- a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
16. ¿Cree que un aumento en el empleo formal podría mejorar la economía de Puno y aumentar el Producto Bruto Interno (PBI)?
- a) Sí
 - b) No
 - c) No sé
17. ¿Está de acuerdo con que la formalización del empleo en Puno debería ser una prioridad para mejorar el desarrollo económico?
- a) Sí
 - b) No
 - c) No sé

Anexo 4
Base de datos

ENCUESTADOS	ITEMS																	
	Empleo Informal								Producto Bruto Interno (PBI)									SUMA
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
E1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E16	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E28	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
E41	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17

[illegible]

E186	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
E187	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
E188	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
E189	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
E190	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
E191	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	39
E192	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	39
E193	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	39
E194	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	39
E195	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	39
E196	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	41
E197	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	41
E198	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	41
E199	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	41
E200	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	41
E201	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	43
E202	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	43
E203	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	43
E204	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	47
E205	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	47
E206	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	50
E207	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	50
E208	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E209	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E210	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E211	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E212	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E213	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E214	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E215	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E216	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E217	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E218	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E219	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E220	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E221	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E222	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E223	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E224	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
E225	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51